



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

16.04.2015

№ 5655/1

Об утверждении
Положения о повышении
квалификации работников СПбГУ

В целях упорядочения вопросов организации повышения квалификации работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о повышении квалификации работников СПбГУ (Приложение).
2. Должностным лицам СПбГУ руководствоваться настоящим Приказом при формулировании потребности в повышении квалификации.
3. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
по организации работы с персоналом

В.В. Еремеев

Положение о повышении квалификации работников СПбГУ

Положение о повышении квалификации работников СПбГУ (Далее – Положение) разработано в целях определения единых требований к организации повышения квалификации работников СПбГУ.

Настоящее Положение разработано с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499.

1. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Положении

- 1.1.Повышение квалификации – дополнительное профессиональное образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.¹
- 1.2.Программы СПбГУ – образовательные программы дополнительного профессионального образования, реализуемые с использованием ресурсов СПбГУ.
- 1.3.Внешние программы (по заданию Работодателя) – образовательные программы дополнительного профессионального образования, с привлечением ресурсов других организаций при условии оплаты из средств СПбГУ либо на основе нефинансовых форм взаимовыгодного сотрудничества.
- 1.4.Внешние программы (инициативные) - образовательные программы дополнительного профессионального образования, по которым работник проходит обучение по собственной инициативе за счет личных или привлеченных средств, может быть учтено как повышение квалификации при условии соответствия приобретаемой/развиваемой компетенции квалификационным требованиям к выполняемой работе по занимаемой должности.
- 1.5.Плановая потребность в повышении квалификации – развитие профессионального потенциала категорий или отдельных работников СПбГУ, необходимое для достижения стратегических показателей.
- 1.6.Оперативная потребность в повышении квалификации – развитие профессионального потенциала отдельных работников СПбГУ, вызванное

¹ Статья 76 Федерального Закона от 29.12.2012 № 73-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (в ред. от 31.12.2014, с изм. от 06.04.2015).

оперативными указаниями/рекомендациями органов исполнительной власти или желанием работника повысить личный профессиональный рост.

- 1.7. Ресурсы СПбГУ – материально-техническая база (аудитории, мультимедиа и компьютерное оборудование, программное обеспечение, расходные материалы), бюджетные и внебюджетные денежные средства, высококвалифицированные специалисты, состоящие в трудовых отношениях с СПбГУ.

2. Общие положения

- 2.1. Повышение квалификации может осуществляться как по инициативе Работодателя, так и по инициативе работника.
- 2.2. Повышение квалификации научно-педагогических работников СПбГУ может осуществляться неограниченное количество раз, но не реже, чем один раз в три года.
- 2.3. Повышение квалификации работников СПбГУ, не относящихся к категории научно-педагогических, может осуществляться неограниченное количество раз, но не реже, чем один раз в пять лет.
- 2.4. В случае повышения квалификации по заданию руководства СПбГУ работник должен быть уведомлен не менее чем за 30 дней до начала обучения.
- 2.5. Результаты повышения квалификации подлежат учету в личных делах работников, а также в информационной системе SAP.
- 2.6. Результаты повышения квалификации учитываются при формировании кадрового резерва СПбГУ, назначении на другие должности (ротации кадров), планировании рабочей нагрузки, распределении стимулирующих выплат.

3. Формы повышения квалификации

- 3.1. Формы повышения квалификации, принимаемые к учету в Санкт-Петербургском государственном университете как подтверждение совершенствования имеющейся и/или приобретения новой компетенции:
- 3.1.1. обучение по краткосрочным образовательным программам продолжительностью не менее 16 часов, подтвержденное документом установленного образца;
- 3.1.2. обучение по программам переподготовки продолжительностью не менее 250 часов, подтвержденное документом установленного образца;
- 3.1.3. участие во внешних (по отношению к СПбГУ) специализированных семинарах, подтвержденное соответствующим сертификатом/свидетельством;
- 3.1.4. участие во внешних (по отношению к СПбГУ) стажировках по направлению деятельности, подтвержденное соответствующим сертификатом/свидетельством/договором.
- 3.1.5. Участие во внутренних семинарах и стажировках (внутреннее обучение в текущем режиме, например – освоение СЭДД «Дело» или SAP, обмен опытом). Основанием для учета в качестве повышения квалификации является соответствующий приказ о направлении на обучение, или решение начальника ГУОРП.

4. Организация участия в обучающих мероприятиях

- 4.1. Целесообразность направления работников СПбГУ на любые обучающие мероприятия, в том числе с освобождением от выполнения должностных обязанностей на время обучения, определяет начальник Главного управления по

организации работы с персоналом. Целесообразность развития тех или иных навыков оценивается, исходя из видов работ, выполняемых по занимаемой должности, с привлечением (при необходимости) должностного лица ответственного за выполнение показателей эффективности СПбГУ в пределах своей компетенции.

- 4.2. Решение об участии в обучающих мероприятиях за пределами рабочего времени (в свободное от работы время, в том числе в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы) и без использования ресурсов СПбГУ работник принимает самостоятельно.
- 4.3. Предложения по определению плановой потребности в повышении квалификации научно-педагогических работников формулируют:
 - 4.3.1. По вопросам осуществления научной деятельности – проректор по научной работе.
 - 4.3.2. По вопросам ведения учебной работы – проректор по учебной работе.
 - 4.3.3. По вопросам ведения внеучебной деятельности – проректор по учебной работе.
 - 4.3.4. По вопросам ведения учебно-методической деятельности – проректор по учебно-методической работе.
- 4.4. Потребность в повышении квалификации по определенным курсам определяется начальником Главного управления по организации работы с персоналом с учетом мнения руководителей коллективов работников и по согласованию с должностными лицами, указанными в п. 4.3. настоящего Положения.
- 4.5. Мотивированные заявки на развитие определенных профессиональных компетенций в следующем календарном году направляются начальнику Главного управления по организации работы с персоналом не позднее 01 ноября текущего года.
- 4.6. В рамках планирования повышения квалификации начальник Главного управления по организации работы с персоналом формирует предложения по изменению перечня открытых (действующих) Программ СПбГУ.
- 4.7. Направление на повышение квалификации по инициативе Работодателя осуществляется приказом начальника Главного управления по организации работы с персоналом.

5. Разрешение конфликтных ситуаций

- 5.1. В случае, если работник СПбГУ не согласен с индивидуальным планом повышения квалификации по заданию руководства СПбГУ, возможность принять участие в тех же (либо аналогичных по компетентностной или затратной составляющей) обучающих мероприятиях предоставляется другому работнику.
- 5.2. Работнику, отказавшемуся от участия в обучающихся мероприятиях по заданию СПбГУ, может быть предоставлено право на повышение квалификации по выбору работника с использованием ресурсов СПбГУ при подтверждении руководством принципиальной целесообразности развития той или иной компетенции не более чем один раз в три года (для научно-педагогических работников) или не более, чем один раз в пять лет (для работников, не относящихся к категории научно-педагогических).